



ALANYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI 2013 YILI FAALİYET RAPORU

ODA BAŞKANI'NIN SUNUŞU

Saygıdeğer Meslektaşlarım;

Öncelikle yeni bir yıla girmenin sevincini yaşarken, angaryalardan uzak, yeni yılda sorunları çözülmüş bir meslek camiası dileklerimi sunuyor, yeni yılda helal, bol kazançlar diliyorum.

Ülkemizin içinde bulunduğu sıkıntılı durumlar hepimizce bilinmekte olup en kıza zamanda refaha kavuşmuş bir Türkiye özlemi ile hepimizi saygı ve sevgi ile selamlıyorum.

Bu mesleğin bir mensubu olmaktan her zaman gurur duydum. Mesleğimize ve meslektaşımıza ne kadar saygılı olursak, mesleğimizin de saygın bir meslek olması o kadar çabuk olacaktır. Onun için bu mesleğin saygınlığını artırmak için de her türlü çabayı sarf etmekteyiz. Bir birimize karşı daima açık görüşlü olma mecburiyetimiz vardır. Aksi taktirde bu gemide hep birlikte batarız.

Mesleki sorunlarımızın bir kısmı yasal çerçeve içerisinde çözülmesi gerekmele birlikte bir kısım sorunları karşılıklı diyalogla çözebileceğimiz inancı ağır basmaktadır. Etik kuralları işletilmesinin yasal zemini yoktur. Bu ancak önce mensubu olduğumuz mesleğimize, sonra da bir birimize karşı göstereceğimiz saygıyla çözülecektir. Mesleki etik kurallarına aykırı, kendimize yapılmasını istemediğimiz bir tavır, önce kendimiz bir başka meslektaşlarımıza yapmayarak bu işe bir tuğla koymuş oluruz. Herkes kendi evinin önünü süpürürse bütün çevre temiz olur. Yani her birimiz üzerimize düşen saygı ve sorumluluklarımızı yerine getirdiğimiz taktirde, etik ilkelerle ilgili kurallarda kendiliğinden çözülmüş olacaktır.

Bizler ne kadar birlik beraberlik içerisinde olursak, angaryalarla ve hukuksuzluklarla mücadele etme gücümüz de o kadar güçlü olacaktır. Odamızla ilgili etkinliklere katılmaktan çekinmeyelim ki bizlerin bir yumruk gibi birlikte olduğumuzu herkes görmelidir.

Mesleğimizin olmazsa olmazlarından birisi mesleki eğitimlerimizdir. Gün yoktur ki mesleğimizi ilgilendiren yeni bir mevzuat yayımlanmasın. Yapılan değişiklikler; Odamızın imkanları dahilinde en kısa zamanda meslektaşlarımıza anlatımı için eğitim seminerlerimiz yapılmaktadır. Bu eğitim seminerlerini takip edelim ki yeniliklere yabancı kalmayalım. Aksi taktirde icra ettiğimiz mesleğimizle ilgili eksik bilgi ve yanlış uygulama kaçınılmaz olacaktır. Bu nedenle her zaman olduğu gibi 2014 yılında da yine eğitim eğitim eğitim diyoruz.

Odamızın 2013 yılı faaliyetleri ekte sizlerin görüşüne sunulmuş olup, bu faaliyetlerin gerçekleşmesinde emeği geçenlere taktir ve teşekkürlerimi sunuyor, Mesleğimizin yarınları

için mesleki açıdan en iyi şekilde kendisini yetiştirmiş bir meslek camiası özlemiyle işlerinizde kolaylıklar ve bol kazançlı yarımlar diler, saygılar sunarım.

Ercan ÇATAL
Başkan

GENEL BAŞKANIN SUNUŞU

Dünyanın en sorunlu bölgesinde yer alan Türkiye, bulunduğu coğrafyanın sorunlarını her geçen gün daha fazla hissediyor. Irak, Suriye, Mısır, Lübnan adeta kan gölüne döndü. Bu kan yer yer ülkemize de sığıyor. Görünen o ki Ortadoğu bataklığı daha çok can, daha çok kan alacak. Türkiye'nin bu bataklığa girmemesi, bu kan gölüne düşmemesi en önemli beklentimiz. Bölgede akan kardeş kanının biran önce durması, bölgeye demokratik yönetim anlayışının egemen olması sorunların çözümünün de temelini oluşturacak.

Son yıllara damgasını vuran küresel ekonomik krize karşı alınan önlemlerden para politikası uygulamasının sonuna yaklaşıldığının sinyalleri gelmeye başladı. Bu sinyaller başta Türkiye olmak üzere gelişmekte olan bazı ülkeler için tehlike sinyali niteliğinde.

Amerikan Merkez Bankası FED'in yıllardır uygulamakta olduğu, ayda 85 milyar dolarlık tahvil alım programlarıyla piyasayı fonlama politikasından vazgeçeceğine yönelik açıklaması, ülkemiz piyasalarında önemli dalgalanmalar yaşanmasına sebep oldu.

Küresel piyasada dolaşan bol miktardaki para, reel faiz oranlarının yüksek olmasından dolayı yıllardır ülkemize akmaktaydı. Bu akışın durma ihtimalinin beliriyor olması dalgalanmayı beraberinde getirdi. Bu nedenle Türkiye'nin yüksek dış borcu ekonominin zayıf noktasını oluşturuyor. TL'nin hızlı değer kaybı, yıllardır çözülemeyen yapısal sorunlarımızla birlikte hız kazandı. Yaşanan siyasi tartışmalarla birlikte belirsizlik ortamı ekonomide dalga boyutunu daha da artırdı.

Türkiye ekonomisinin sağlam bir zemine oturmasının yolu, giderlerini kendi gelirleri ile finanse edebilmesinden geçmektedir. Devlet giderlerini finanse etmenin tek sağlam yolu ve kaynağı ise vergilerdir.

Meslek örgütü olarak, ülkemizin daha demokratik, daha özgürlükçü bir hukuksal zemine sahip olması her zaman talebimiz olmuştur.

Bir toplumun gelişmesini güçlenmesini sağlayan en önemli mekanizma demokrasi ve özgürlüklerdir. Baskıyla hiçbir sorunu çözemeyiz. Sorunları çözmenin yolu demokrasiden, özgürlükleri genişletmekten ve katılımcılıktan geçiyor.

Sivil toplumun olmadığı, sivil toplum kuruluşlarının katılım ve katkısının sağlanmadığı bir ülkede, katılımcı demokrasiden söz etmek mümkün değildir.

Türkiye'de demokrasiyi geliştirmek istiyorsak, sivil toplum kuruluşlarını, meslek örgütlerini, bırakın güçsüzlüğe yönelik düzenlemeler yapmayı, daha çok katkılarını almak zorundayız.

Küresel gelişmeler tüm dünyada olduğu gibi ülkemizde de muhasebe mesleğinde bir değişim ve yeniden yapılanma sürecini zorunlu kıldı. Uluslararası arenada yaşanan mesleki gelişmeler yakından takip edilerek mesleğimizin bu sürece sağlıklı bir şekilde uyumunu sağlamak için gerekli düzenlemeler ve eğitimler yapılmıştır.

1992 yılından bu yana TÜRMOB Yönetimi olarak savunduğumuz muhasebe mesleğinin denetim boyutuna talebi; sistemli ve özenli olarak yürüttüğümüz uğraşlarımız sonucunda 6102 Sayılı Türk Ticaret Kanunu'nda yer almasını sağladık. Avrupa Birliği'nde muhasebe mesleğini düzenleyen 8 nci direktife uyumlu "yasal denetim" zorunluluğunun ilk kez yasal dayanağa kavuşmasını sağladık. Bu nedenle geride bıraktığımız üç yıl içinde muhasebe mesleğini ilgilendiren yoğun bir düzenleme (regulasyon) dönemini birlikte yaşadık.

Kasım 2011’de muhasebe mesleğinin denetim boyutunu düzenlemek, Türkiye Finansal Raporlama ve Muhasebe Standartları ile Türkiye Denetim Standartlarını yayınlamak üzere Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurulu (KGK) oluştu. Bu gelişme ile birlikte yönetimimiz muhasebe mesleğinin denetim boyutunun gereklerini karşılamak amacıyla, kalite güvence sistemi ve kalite kontrol, denetim sicili, mesleki gelişim eğitimi, denetim uygulama eğitimi ve denetim mevzuatı eğitimi ile muhasebe meslek etiği, soruşturma ve disiplin konularında örgütsel hazırlığımızı tamamladı. 42 bin 93 adet meslek mensubuna finansal raporlama ve muhasebe standartları ile denetim ve denetim mevzuatı eğitimi verildi. Meslek mensuplarımızın yararlanması için “Muhasebe Meslek Mensupları için Uluslararası Etik Kurallarının 2010 ve 2012 versiyonları ile “Uluslararası Denetim ve Güvence Standartlarının 2004-2008 ve 2012 ile 2013 versiyonlarının, Uluslararası Eğitim Bildirileri ve Standartlarının 2010 versiyonunun tercümesi yaptırıldı. Bu tercüme elektronik ortamda ve/veya kitap olarak yayınlandı. Ayrıca “Türkiye Finansal Raporlama ve Muhasebe Standartları” uygulama kitabı hazırlandı.

Yönetimimiz dünya’daki bağımsız denetim uygulamaları ile Kamu Gözetim Kurumu uygulamalarını yukarıda sözü edilen Avrupa Birliği 8 nci direktifi incelenerek meslek mensuplarımızın kazanılmış haklarını korumak amacıyla belirlediğimiz isteklerimizi yazılı ve sözlü olarak defalarca KGK’ya iletmış olmamıza rağmen, meslek mensuplarımızın kazanılmış hakları ile Birliğimizin ve Odaların denetim düzenlemelerindeki fonksiyonlarına ilişkin isteklerimiz ve beklentilerimiz maalesef halen karşılanmadı.

Gelinen aşamada, Birliğimiz ve Odalarımız yetkilendirilmediği için bağımsız denetime beklenen uygulama talebi doğmamış aksine başta işlem denetimi olmak üzere yasal düzenlemede geriye gidilmiştir. TÜRMOB’un önerisi uluslararası uygulamaların özellikle ABD ve Avrupa Birliği uygulamaları örnek alınarak ülkemiz uygulamasının da bu yönde oluşturulmasıdır. TÜRMOB’un bu önerisi ülke ekonomisi içinde büyük önem taşımaktadır.

Bağımsız denetimin önemi kavranarak, biran önce uzlaşa ve işbirliği içinde, gelişmiş ülkelerde olduğu gibi ülkemizde de meslek örgütünün hazırlamış olduğu zeminde bağımsız denetim bayrağını elbirliğiyle yükseltmeliyiz.

Avrupa Muhasebeciler Federasyonu’na tam üye olduk. Meslek mensuplarımız bu üyelikle birlikte, AB ülkelerindeki meslektaşları ile aynı statüye sahip oldular. TÜRMOB kendi alanında adeta Avrupa Birliği’ne dahil olmuştur.

Dünya her geçen gün küçük bir köy haline geliyor. İletişim olanaklarının artması, yeni bilgi iletim ve işletim sistemleri ile ulusal sınırlar ve duvarlar aşıyor, küresel iş olanakları genişliyor. Bu süreç içinde mesleğimiz artık uluslararası niteliklere sahiptir. Global muhasebe mesleğinin bir parçası olabilmenin ön koşulu ise şirketleşmekten geçiyor. Muhasebe mesleğinde şirketleşmek sürekliliğe ve kurumsal değerlere sahip olmaktır. Standartlaşmayı, süreklilik ortamı oluşturmayı ve muhasebe mesleğinin etik davranış kurallarını benimsemektir. Bu yaklaşım ve şirketleşme yönetim tarzına da yansımaları ve kurumsal yönetim anlayışı benimsenmeli; hesap verilebilirlik ve şeffaflık esas alınmalıdır.

Mesleğimizin yasal alt yapısının güçlendirilmesine yönelik çalışmalarımızda devam etmektedir. Genel Kurulumuzda kabul edilen yönetmeliklerimizi yayınlanması için Maliye Bakanlığına gönderdik. İki Mecburi Meslek Kararımızı ise Resmi Gazete’de yayınladık.

Muhasebe firmalarımız ve bürolarımız ile meslek mensuplarımız uluslararası standartlaşma ve şirketleşme olgularına uyum sağlamak durumundalar. Bu yeni düzen içinde meslektaşlarımız; bağımsız denetim boyutunda kaliteli hizmet sunmaları için gerekli alt yapılarıyla, bilgi ve birikimleri ile verilen mesleki gelişme eğitimleriyle bağımsız denetim uygulamalarına hazırdır.

TÜRMOB’un geliştirdiği alt yapı ile meslek mensuplarımızın başarılı çalışmalarının üstü örtülemez ve kapatılamayacak kadar yüksek seviyelere ulaşmıştır. Bu amaçla TÜRMOB yönetimi olarak uluslararası düzeyde muhasebe dünyasındaki yeniliklerden, sosyal

sorumluluk projelerine; mesleki eğitimden, mevzuat kazanımlarına, temsil ve saygılıktan, liderlik ve öncülük etmeye kadar binlerce konuda mesleğin bayrağını hep yukarılara taşıdık ve taşımaya devam ediyoruz. Önümüze çıkarılan tüm engellere rağmen başardık ve başarmaya devam edeceğiz.

Birlikteliğin, dayanışmanın verdiği güçle mesleğimizi yarınlara güvenle taşımanın gayreti içindeyiz. Elbette hedeflerimize ulaşmamızı istemeyenler olacaktır. Elbette kazanımlarımızı gölgelemek ve dayanışmamızı bozmak isteyenler olacaktır. Unutulmamalı ki, güneş balçıkla sıvanmaz.

Birliğimizi, beraberliğimizi ve dayanışmamızı koruyarak, hep birlikte mesleğimizi yarınlara daha güçlü bir şekilde taşıyacağız.

Mesleğimizin geleceğini ve yarınları elbirliğiyle şekillendireceğiz.

Nail SANLI
TÜRMOB Genel Başkanı

KURULLAR

YÖNETİM KURULU

Başkan	:Ercan ÇATAL
Başkan Yardımcısı	:Mehmet YARADANAKUL
Oda Sekreteri	:Önder KIVRAK
Sayman	:Yusuf İHTİYAR
Üye	:İffet KAN

DENETLEME KURULU

Başkan	:Ali Rıza ÇAVUŞOĞLU
Üye	:Ahmet TUNÇ
Üye	:Mustafa BAŞUSTA

DİSİPLİN KURULU

Başkan	:Hüseyin AYDOĞAN
Başkan Yardımcısı	:Tayyar GÖRGÜLÜ
Raportör	:Aziz ÖZKURT
Üye	:Erhan TUNA
Üye	:Mehmet DİZDAROĞLU

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU

Başkan	:Mehmet YARADANAKUL
Başkan Yardımcısı	:Erhan KAPU
Sekreter	:Tevfik ATAR
Üye	:Nurullah YILMAZ

Üye :Abdullah ERBAYRAK
Üye :Ali AKMAN
Üye :Engin ALATAŞ

TESMER YÖNETİM KURULU

Başkan :Ercan ÇATAL
Başkan Yardımcısı :Süleyman SÖNMEZ
Sekreter :Hüseyin UÇKAYA
Sayman :Emine GENÇ
Üye :Ayşe YENİLMEZ

BİRLİK TEMSİLCİLERİ

Ercan ÇATAL	Mehmet Emin TAVLI	Kerim GÖKÇEOĞLU
Hasan TOROS	Sedat VURAL	Alaattin İNCE
Tevfik ATAR	Ayşe YENİLMEZ	Hüseyin ÇAKAL

ALANYA SMMM ODASI MESLEK MENSUBU DAĞILIMI

SERBEST ÇALIŞAN SMMM SAYISI	: 285
BAĞIMLI ÇALIŞAN SMMM SAYISI	: 129
SERBEST ÇALIŞAN SM SAYISI	: 22
BAĞIMLI ÇALIŞAN SM SAYISI	: 57
BAYAN MESLEK MENSUBU SAYISI	: 131
ERKEK MESLEK MENSUBU SAYISI	: 362
TOPLAM	: 493

İDARİ İŞLEMLER

GELEN EVRAK SAYISI	: 754
GİDEN EVRAK SAYISI	: 495

01.01.2013 – 31.12.2013 TARİHLERİ ARASINDA ODA KAYDI YAPTIRAN ÜYE SAYISI

YENİ RUHSAT ALAN ÜYE SAYISI	: 17
NAKİL GELEN ÜYE SAYISI	: 0
SINAVSIZ RUHSAT ALAN ÜYE SAYISI	: 1

01.01.2013 – 31.12.2013 TARİHLERİ ARASI YÖNETİM KURULU TOPLANTILARI

YÖNETİM KURULU TOPLANTI SAYISI : 31
TOPLANTI GÜNDEM MADDESİ SAYISI : 189

ODA FAALİYETLERİ

SEMİNER VE EĞİTİM ETKİNLİKLERİ

1. 18 Ocak 2013 tarihine Yr.Dç.Dr.Murat ETÖZ, Dr.Aytaç ERTUNA, Kimya Yüksek Mühendisi Salih ETÖZ sunumları ile “**İş sağlığı ve Güvenliği**” konulunu seminer gerçekleştirilmiştir.



1. 01 – 02 Şubat 2013 tarihlerinde Av.İrem GÖKÇE, Eski Baş İş Müfettişi Süleyman İLHAN, C uzmanı Ahmet NESİMOĞLU, SGK Eski Daire Başkanı Hadi EYCE, C Uzmanı Merve BOZDEMİR, Özel İstihdam Genel Müdür Yrd.Tolga UĞUR, Yangın Uzmanı Veyis ŞİMŞEK sunumları ile “**İş Hukuku, Sosyal Sigortalar Hukuku, İş Sağlığı ve Mevzuatı**” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.
2. 09 Şubat 2013 tarihinde SMMM Halim BURSALI sunumu ile “**Dönem Sonu İşlemleri**” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.



3. 09 Mart 2013 tarihinde SMMM Mehmet YOLCU sunumu ile “Limited ve Anonim Şirketlerde Genel Kurul Faaliyet Raporu Ana Sözleşme Değişiklikleri ve Özellikli Durumlar” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.



- 28 Mart 2013 tarihinde YMM İsmail Hakkı GÜNEŞ' in sunumu ile **“6335 Sayılı Yasa İle Yeni Türk Ticaret Kanunun’ da Yapılan Değişiklikler ve Ticaret Sicil İşlemleri”** konulu seminer gerçekleştirilmiştir.



- 01 Nisan 2013 tarihinde Mali Müşavirlik Büroları için **“İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi ve Risk Analizi Çalışması”** gerçekleştirilmiştir.



6. 30 Ekim 2013 tarihinde Alanya Ticaret ve Sanayi Odası işbirliği ile “**KOSGEB Bilgilendirme Semineri**” gerçekleştirildi.



7. 18 Kasım 2013 tarihinde YMM Mustafa DÜNDAR sunumu ile “**E-Defter ve E-Fatura**” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.
8. 27 Aralık 2013 tarihinde “**E-Defter ve E-Fatura Uygulamalarına Genel Bakış**” konulu seminer gerçekleştirilmiştir.

SOSYAL ETKİNLİKLER

9. 1-7 Mart Muhasebe Haftası nedeni ile tüm meslek mensuplarımız davet edilerek Atatürk Anıtı'na çelenk koyma töreni gerçekleştirilmiştir.
10. 09 Mart 2013 tarihinde 1-7 Mart Muhasebe Haftası etkinlikleri kapsamında meslek mensuplarımızın yoğun katılımı ile muhasebe haftası kokteyli gerçekleştirilmiştir.



11. Geleneksel olarak düzenlenen iftar yemeğimiz tüm üyelerimiz davet edilerek 27 Temmuz 2013 tarihinde Begonvil Restaurant' ta gerçekleştirilmiştir.



12. 29 Eylül 2013 tarihinde meslek mensuplarımızın katılımı ile Parkorman Restoran'ta kahvaltılı organizasyonumuz gerçekleştirilmiştir.
13. 16 Ekim 2013 tarihinde oda binamızda meslektaşlarımızla bayramlaşma gerçekleştirilmiştir.
14. 30 Kasım 2013 tarihinde meslek mensuplarımız ve stajyerlerimiz için Halk Oyunları Kursu başlamıştır.

ALANYA SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER ODASI TESMER
ŞUBESİ FAALİYETLERİ

01.01.2013 – 31.12.2013 TARİHLERİ ARASI STAJYER İSTATİKLERİ

STAJA GİRİŞ SINAVI İÇİN TOPLAM MÜRACAAT SAYISI	: 266
STAJA GİRİŞ SINAVI İÇİN İLK DEFA BAŞVURU SAYISI	: 67
SINAVLARDA BAŞARILI OLUP STAJ BAŞLATANLARIN SAYISI	: 22
NAKİL GELEN STAJYER SAYISI	: 1
NAKİL GİDEN STAJYER SAYISI	: 6
BAYAN STAJYER SAYIMIZ	: 19
BAY STAJYER SAYIMIZ	: 40
STAJYER SAYIMIZ	: 59

01.01.2013 – 31.12.2013 TARİHLERİ ARASI TESMER YÖNETİM KURULU
TOPLANTILARI

TESMER YÖNETİM KURULU TOPLANTI SAYISI	: 16
--	-------------

TOPLANTI GÜNDEM MADDESİ SAYISI

: 30

TESMER ŞUBESİ İDARİ İŞLEMLER

GELEN EVRAK SAYISI

: 289

GİDEN EVRAK SAYISI

: 123

GENEL BİLGİLER

- 2013 Yılı içerisinde 1 kere olmak üzere odamız üyesi meslek mensuplarımızın eğitimliğini yaptığı Staja Giriş Sınavı Hazırlık Kursu açılmıştır.20 kişinin katıldığı kursumuzda 6 kişi Staja Giriş Sınavlarında başarılı olmuştur.
- Odamıza kayıtlı tüm stajyerlerimizin katılımı ile 07 Haziran 2013 tarihinde “Katılımı Zorunlu Stajyer Eğitim Toplantısı” gerçekleştirilmiştir.
- Yıl içerisinde odamız bünyesinde gerçekleştirilen tüm seminer ve eğitimlere mazeret beyan edenlerin dışında tüm stajyerlerimiz katılmıştır.
- Odamıza kayıtlı tüm stajyerlerimizin TESMER Yönetim Kurulu kararınca Stajyer ve Büro Denetim Komisyonları işbirliği ile iş yeri denetim ve tespitlerinin yapılması sağlanmıştır.